



# Licence L3 Gestion des ressources humaines et gestion de la paie

**Formation en alternance | RNCP 35924 Nos certificats, titres et diplômes de Niveau 6 (niveau bac +3/4)**

Enregistrée au Répertoire National des Certifications Professionnelles le 08/07/2021 - **Conservatoire national des Arts et Métiers**



Le gestionnaire RH est l'interlocuteur clé au sein d'une entreprise, intervenant dans la définition des postes, le recrutement, la gestion des carrières, la formation du personnel et la gestion de la paie. Son rôle est essentiel à tous les stades de la carrière des collaborateurs.

## TARIF

Formation financée par France  
Compétences et les OPCO

## DURÉE ET RYTHME

1 an

## LIEUX

Nîmes – Centre

## ACCESSIBILITÉ

Toutes les formations dispensées  
par Purple Campus se déroulent  
dans des conditions qui répondent  
aux exigences réglementaires et  
légales pour l'accueil des  
personnes en situation de  
handicap.

## PARTENAIRES

**le cnam**  
Occitanie

## PUBLIC ET PRÉ-REQUIS

### Public cible

- Jeune de 15 à 29 ans
- Tout autre public : **nous consulter**

### Pré-requis et niveau d'entrée

- Être titulaire d'un diplôme bac+2 notamment dans les domaines de l'économie, droit, gestion et management
- L'admission définitive est conditionnée par la conclusion d'un contrat d'alternance d'une durée de 12 mois minimum
- Possibilité d'intégrer la formation dans le cadre du plan de développement des compétences pour les salariés déjà en poste
- La sélection s'effectue sur dossier, entretien de positionnement
- Possibilité de mobiliser son CPF

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Connaître et comprendre les pratiques de gestion des ressources humaines
- Savoir utiliser les outils et méthodes de la fonction RH
- Préparer aux fonctions opérationnelles dans les différents métiers des ressources humaines : administration du personnel, paie, gestion des compétences, recrutement, formation, gestion des emplois, droit du travail, relations sociales

## MODALITÉS D'ACCÈS

- Pré-inscription en ligne
- Validation du projet par un conseiller
- Accompagnement à la mise en relation avec des entreprises
- Délais d'accès : durée d'instruction du dossier

# 100%

de réussite aux examens en  
Ressources Humaines (RH) de  
Purple Campus

# 94,94%

d'embauche 6 mois après  
l'obtention du diplôme

## LANGUE D'ENSEIGNEMENT

Français

## TYPE DE FORMATION

Collective avec individualisation  
possible.

## MODALITÉS ÉVALUATION & VALIDATION

### Validation

totale ou partielle par bloc ou  
certificat de compétences

### Évaluations

Contrôle continu / ponctuel  
Suivi en entreprise

### En fin de parcours

Délivrance de l'attestation de  
formation

## CO-TRAITANCE

Non

## ÉQUIPE & MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

### Formateurs experts

des domaines et qualifiés par  
Purple Campus dans le cadre de sa  
démarche Qualité

**Pédagogie active et multimodale,**  
analyse de cas concrets, mise en  
situation, travail personnalisé en  
entreprise...

**Salles de formation** équipées pour  
une pédagogie active – plateaux  
techniques, Environnement  
Numérique de Travail (ENT),  
logiciels métiers

## PROGRAMME

Chez Purple Campus, nous valorisons la diversité et l'inclusion, et nous nous engageons à fournir des formations accessibles à tous, quel que soit votre âge ou votre situation. Explorez notre programme aujourd'hui et découvrez comment nous pouvons vous aider à construire l'avenir que vous méritez.

### Administrer

- Comptabilité et contrôle de gestion
- Gestion de la paie
- Gestion de la paie : approfondissement
- Pratique des logiciels de paie
- Droit du travail : relations individuelles
- Droit du travail : relations collectives

### Organiser

- SIRH
- Data RH

### Développer et mobiliser le capital humain

- Initiation management et RH
- Outils RH : recrutement, formation, rémunération, gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, gestion des carrières, évaluation, responsabilité sociale des entreprises
- GRH, Dialogue social et transformation des organisations
- Enjeux des transitions écologiques

### Projet personnel et professionnel Rapport d'activité professionnelle

## APRÈS LA FORMATION

### Les métiers possibles

- Adjoint(e) du responsable ressources humaines
- Assistant(e) RH
- Chargé(e) d'études RH
- Chargé(e) de mission RH
- Chargé(e) de développement RH
- Assistant(e) gestion du personnel
- Chargé(e) de recrutement
- Chargé(e) de formation
- Collaborateur(trice) social(e)
- Gestionnaire de la paie et administration du personnel

**PURPLE**  
CAMPUS



PLUS D'INFORMATIONS & CONTACTS  
[WWW.PURPLE-CAMPUS.COM](http://WWW.PURPLE-CAMPUS.COM)

