Licence L3 Gestion des ressources humaines et gestion de la paie

Formation en alternance | RNCP 35924 Nos certificats, titres et diplômes de Niveau 6 (niveau bac +3/4)

Enregistrée au Répertoire National des Certifications Professionnelles le 08/07/2021 - **Conservation national des Arts et Métiers**

Le gestionnaire RH est l'interlocuteur clé au sein d'une entreprise, intervenant dans la définition des postes, le recrutement, la gestion des carrières, la formation du personnel et la gestion de la paie. Son rôle est essentiel à tous les stades de la carrière des collaborateurs.

TARIF

Formation financée par France Compétences et les OPCO

DURÉE ET RYTHME

1 an

LIEUX

Nîmes – Centre

ACCESSIBILITÉ

Toutes les formations dispensées par Purple Campus se déroulent dans des conditions qui répondent aux exigences réglementaires et légales pour l'accueil des personnes en situation de handicap.

PARTENAIRES

le cnam Occitanie

PUBLIC ET PRÉ-REQUIS

Public cible

- Jeune de 15 à 29 ans
- Tout autre public : **nous consulter**

Pré-requis et niveau d'entrée

- Être titulaire d'un diplôme bac+2 notamment dans les domaines de l'économie, droit, gestion et management
- L'admission définitive est conditionnée par la conclusion d'un contrat d'alternance d'une durée de 12 mois minimum
- Possibilité d'intégrer la formation dans le cadre du plan de développement des compétences pour les salariés déjà en poste
- La sélection s'effectue sur dossier, entretien de positionnement
- Possibilité de mobiliser son CPF

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Connaître et comprendre les pratiques de gestion des ressources humaines
- Savoir utiliser les outils et méthodes de la fonction RH
- Préparer aux fonctions opérationnelles dans les différents métiers des ressources humaines : administration du personnel, paye, gestion des compétences, recrutement, formation, gestion des emplois, droit du travail, relations sociales

MODALITÉS D'ACCÈS

- Pré-inscription en ligne
- Validation du projet par un conseiller
- Accompagnement à la mise en relation avec des entreprises
- Délais d'accès : durée d'instruction du dossier

100%
de réussite aux examens en Ressources Humaines (RH) de Purple Campus

94,94%
d'embauche 6 mois après l'obtention du diplôme

LANGUE D'ENSEIGNEMENT
Français

TYPE DE FORMATION
Collective avec individualisation possible.

MODALITÉS ÉVALUATION & VALIDATION

Validation
totale ou partielle par bloc ou certificat de compétences

Évaluations
Contrôle continu / ponctuel
Suivi en entreprise

En fin de parcours
Délivrance de l'attestation de formation

CO-TRAITANCE
Non

ÉQUIPE & MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Formateurs experts des domaines et qualifiés par Purple Campus dans le cadre de sa démarche Qualité

Pédagogie active et multimodale, analyse de cas concrets, mise en situation, travail personnalisé en entreprise...

Salles de formation équipées pour une pédagogie active – plateaux techniques, Environnement Numérique de Travail (ENT), logiciels métiers

PROGRAMME

Chez Purple Campus, nous valorisons la diversité et l'inclusion, et nous nous engageons à fournir des formations accessibles à tous, quel que soit votre âge ou votre situation. Explorez notre programme aujourd'hui et découvrez comment nous pouvons vous aider à construire l'avenir que vous méritez.

Administrer

- Comptabilité et contrôle de gestion
- Gestion de la paie
- Gestion de la paie : approfondissement
- Pratique des logiciels de paie
- Droit du travail : relations individuelles
- Droit du travail : relations collectives

Organiser

- SIRH
- Data RH

Développer et mobiliser le capital humain

- Initiation management et RH
- Outils RH : recrutement, formation, rémunération, gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, gestion des carrières, évaluation, responsabilité sociale des entreprises
- GRH, Dialogue social et transformation des organisations
- Enjeux des transitions écologiques

Projet personnel et professionnel
Rapport d'activité professionnelle

APRÈS LA FORMATION

Les métiers possibles

- Adjoint(e) du responsable ressources humaines
- Assistant(e) RH
- Chargé(e) d'études RH
- Chargé(e) de mission RH
- Chargé(e) de développement RH
- Assistant(e) gestion du personnel
- Chargé(e) de recrutement
- Chargé(e) de formation
- Collaborateur(trice) social(e)
- Gestionnaire de la paie et administration du personnel

Date de mise à jour : 21/03/2025