Exercer la mission de formateur en entreprise

Formation professionnelle continue | RS 5365 Sans niveaux spécifiques

Enregistrée au Répertoire Spécifique le 17/03/2021

Certification de Compétences en Entreprise (CCE) - Valorisez le rôle de formateur interne. Cette formation aide les salariés à perfectionner leurs méthodes de transmission, professionnalisant le partage de savoir-faire avec leurs collègues.

TARIF

Formation + certification : 1980€ nets

Effectif min. de démarrage : Sous réserve d'inscrits suffisants

DURÉE ET RYTHME

5 jours

LIEUX

Inter-entreprise

Albi, Cahors, Castres, Foix / Saint-Paul-de-Jarrat, Grau-du-roi (INM By Purple), Mazamet, Mende, Nîmes – Marguerittes, Perpignan, Saint-Cyprien (INM By Purple), Tarbes

Intra-entreprise

Possibilité avec tous les Purple Campus d'Occitanie (sur devis)

MODALITÉS D'ACCÈS

7 jours au plus tard avant le début de la formation sous réserve d'acceptation de financement

PUBLIC ET PRÉ-REQUIS

Public cible

- Tout collaborateur amené à exercer la fonction de formateur, de façon occasionnelle ou régulière, en interne ou auprès des clients de l'entreprise
-

Pré-requis et niveau d'entrée

- Des échanges préalables permettront d'expliquer le dispositif, de valider le projet du participant et de construire son parcours de formation.
- Le CCE est accessible à toute personne pouvant démontrer qu'elle exerce ou a exercé une mission effective au cours des 5 dernières années en lien avec le référentiel concerné.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Identification des besoins de compétences de l'entreprise
- Préparation d'une action de formation interne
- Animation des séquences pédagogiques auprès des salariés de l'entreprise
- Suivi et évaluation des acquis des stagiaires/salariés de l'entreprise

MODALITÉS VALIDATION & ÉVALUATIONS

Validation

- En début de formation : test de positionnement ou entretien de diagnostic

Evaluations

- En fin de formation : Evaluation des acquis de la formation, délivrance attestation de fin de formation et ou certificat de réalisation.
- Enquête de satisfaction à chaud et à froid

85,38%

des clients recommandent les formations en Management – Ressources humaines de Purple Campus

100%

de réussite à l'examen

LANGUE D'ENSEIGNEMENT

Français

ÉQUIPES & MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Formateurs experts des domaines et qualifiés par Purple Campus dans le cadre de sa démarche Qualité

Pédagogie active et multimodale, analyse de cas concrets, mise en situation, travail personnalisé en entreprise...

Salles de formation équipées pour une pédagogie active – plateaux techniques, Environnement Numérique de Travail (ENT), logiciels métiers

CO-TRAITANCE

Non

ACCESSIBILITÉ

Toutes les formations dispensées par Purple Campus se déroulent dans des conditions qui répondent aux exigences règlementaires et légales pour l'accueil des personnes en situation de handicap.
Délais d'accès : durée d'instruction du dossier

PARTENAIRES

CCI FRANCE

Certificat de Compétences en Entreprise

PROGRAMME

1. Se situer dans le processus de formation :

Le processus de formation : Étapes ; Acteurs ; Indicateurs de réussite / échecs
Le rôle du formateur

2. Analyser le besoin de formation

- Les enjeux de la formation
- L'objectif de formation ou compétences visées
- Utiliser une grille d'analyse du besoin

3. Concevoir un scénario de formation ou un déroulé pédagogique. Identifier les activités de la formation «faciles» à mettre en œuvre et «efficaces»

Concevoir un scénario pédagogique
Prévoir des activités et les organiser

4. Produire des supports de formation en adéquation avec le public et les conditions de déroulement de la formation

- Produire des supports d'exposé efficace
- Produire des supports d'exercice et d'évaluation

5. Animer une formation

- Faire un exposé à l'aide d'un support
- Faire travailler en sous-groupe et individuellement
- Maintenir l'attention et la motivation des stagiaires

6. Évaluer et suivre

- Les exigences en matière de suivi et d'évaluation
- Proposer des adaptations en fonction des résultats
- Plan d'action individuel de progression des stagiaires

Modalités d'évaluation & validation – suite

- L'obtention d'un CCE s'effectue par une épreuve écrite (étude de cas de 2h basée sur le référentiel de la compétence visée) ou à partir d'un portefeuille de preuves issu de son expérience professionnelle.
- Instance de certification : CCI France
- Obtention du certificat : avoir validé 80% de l'ensemble des compétences du référentiel concerné. Si le candidat a validé 80% des compétences moins 1 compétence, il pourra, dans un délai maximum de 12 mois, présenter une preuve traçable (lors de la pratique en entreprise) d'une des compétences non validées. S'il a validé au moins 60% des compétences, il pourra dans un délai maximum de 12 mois, pour obtenir le CCE présenter à nouveau l'évaluation de son choix (étude de cas ou portefeuille de preuves).
- Pas de certification partielle et validité à vie

Répertoire spécifique de la formation :
https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/5365/

Date de mise à jour : 31/01/2025