



Devenir référent environnemental en entreprise – CCI

Formation professionnelle continue | Sans niveaux spécifiques



Cette formation offre un premier niveau de connaissance sur les enjeux environnementaux en entreprise. Les participants apprendront à participer ou animer une démarche environnementale, en découvrant les méthodes essentielles pour intégrer des pratiques durables dans leur organisation.

TARIF

770€ nets

Effectif min. de démarrage : Sous réserve d'inscrits suffisants

DURÉE ET RYTHME

2 jours

LIEUX

Inter-entreprise
Montpellier

Intra-entreprise

Possibilité avec tous les Purple Campus d'Occitanie (sur devis)

MODALITÉS D'ACCÈS

7 jours au plus tard avant le début de la formation sous réserve d'acceptation de financement

PUBLIC ET PRÉ-REQUIS

Public cible

- Toute personne souhaitant piloter une démarche environnementale dans une TPE/PME tous secteurs d'activité

Pré-requis et niveau d'entrée

- Disposer d'un ordinateur connecté à Internet et équipé de haut-parleurs et d'une webcam
- Avoir installé et testé en amont de la formation, l'application Zoom
- Être en mesure de se connecter et de suivre en toute autonomie la formation à distance grâce à l'application Zoom

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Comprendre les enjeux de la fonction « Référent environnement »
- Connaître les fondamentaux d'un système de management environnemental dans son entreprise dans une démarche d'amélioration continue
- Déterminer des actions en adéquation avec le secteur d'activités et les consommations de la structure
- S'assurer de la conformité réglementaire environnementale de son site
- Promouvoir l'engagement environnemental

MODALITÉS VALIDATION & ÉVALUATIONS

Validation

- En début de formation : test de positionnement ou entretien de diagnostic

Evaluations

- En fin de formation : Evaluation des acquis de la formation, délivrance attestation de fin de formation et ou certificat de réalisation.
- Enquête de satisfaction à chaud et à froid

96,34%

des clients recommandent les formations en Qualité, Hygiène, Sécurité, Environnement (QHSE) de Purple Campus

LANGUE D'ENSEIGNEMENT

Français

ÉQUIPES & MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Formateurs experts

des domaines et qualifiés par Purple Campus dans le cadre de sa démarche Qualité

Pédagogie active et multimodale, analyse de cas concrets, mise en situation, travail personnalisé en entreprise...

Salles de formation équipées pour une pédagogie active – plateaux techniques, Environnement Numérique de Travail (ENT), logiciels métiers

CO-TRAITANCE

Non

ACCESSIBILITÉ

Toutes les formations dispensées par Purple Campus se déroulent dans des conditions qui répondent aux exigences réglementaires et légales pour l'accueil des personnes en situation de handicap.
Délais d'accès : durée d'instruction du dossier

PROGRAMME

Jour 1 :

1 - S'assurer de la conformité réglementaire environnementale

- Les enjeux environnementaux actuels
- Les principes de la loi sur la transition énergétique pour la croissance verte
- Les grands principes du droit à l'environnement
- Les différents types de déchets et leurs obligations
- La spécificité des ICPE

Mise en pratique en sous-groupe :

- Identification des flux entrants et sortants
- Recueil de textes réglementaires applicables

2- Les grandes étapes de la mise en place d'un système environnemental

- La méthodologie selon le référentiel NF X30-205
- Les notions de cartographie des activités, aspect et impacts environnementaux, écoconception
- Les outils essentiels à la mise en oeuvre d'une démarche environnementale structurée

Mise en pratique en sous-groupe : Rédaction de l'Analyse environnementale d'une activité

Jour 2 :

3- L'importance d'un plan d'action SMART

Savoir choisir les axes d'amélioration en fonction des enjeux identifiés : déchets, énergie, eau, biodiversité, écoconception, sobriété numérique

4- Engagement et communication environnementale

- Définition du rôle du référent environnemental et les interactions internes
- L'engagement dans la démarche
- L'importance du recueil des attentes/ besoins environnementaux des parties prenantes

Mise en pratique en sous-groupe : identification des parties prenantes et du degré d'influence

5- Surveillance et amélioration continue

- Les tableaux de bord de suivi et l'importance d'un reporting annuel
- Le principe d'amélioration continue
- Les moyens de reconnaissance : les labels et certifications environnementales et RSE

Mise en pratique finale : Rédaction individuelle d'un plan de déploiement

