



# Référent harcèlement

Formation professionnelle - courte | Sans niveaux spécifiques



Tout CSE doit désigner un référent pour la lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes parmi ses membres. Cette formation accompagne ces référents dans leurs fonctions d'orientation, d'information et d'accompagnement des salariés, et sensibilise les encadrants.

**TARIF**  
380€ nets  
Effectif min. de démarrage : Sous réserve d'inscrits suffisants

**DURÉE ET RYTHME**  
7 heures

**LIEUX**  
**Inter-entreprise**  
Albi, Béziers, Carcassonne, Foix /  
Saint-Paul-de-Jarrat, Mende,  
Narbonne, Nîmes – Marguerittes,  
Perpignan  
**Intra-entreprise**  
Possibilité avec tous les Purple Campus d'Occitanie (sur devis)

**MODALITÉS D'ACCÈS**  
7 jours au plus tard avant le début de la formation sous réserve d'acceptation de financement

## PUBLIC ET PRÉ-REQUIS

### Public cible

- Référent Harcèlement nouvellement désigné
- Membres du CSE ou de la CSSCT
- DRH / RH
- Dirigeants, encadrants

### Pré-requis et niveau d'entrée

- Aucun

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Définir le cadre législatif et réglementaire des différentes formes de harcèlement au travail : moral, sexuel, agissements sexistes
- Comprendre son rôle de référent et identifier celui de ses interlocuteurs
- Identifier les facteurs de risques favorisant les agissements du harcèlement
- Faire face à des situations de crise
- Mettre en place des actions concrètes pour prévenir les différents types de harcèlement

## MODALITÉS VALIDATION & ÉVALUATIONS

### Validation

- En début de formation : test de positionnement ou entretien de diagnostic

### Evaluations

- En fin de formation : Evaluation des acquis de la formation, délivrance attestation de fin de formation et ou certificat de réalisation.
- Enquête de satisfaction à chaud et à froid

# 96,34%

des clients recommandent les formations en Qualité, Hygiène, Sécurité, Environnement (QHSE) de Purple Campus

## LANGUE D'ENSEIGNEMENT

Français

## ÉQUIPES & MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

### Formateurs experts

des domaines et qualifiés par Purple Campus dans le cadre de sa démarche Qualité

**Pédagogie active et multimodale,** analyse de cas concrets, mise en situation, travail personnalisé en entreprise...

**Salles de formation** équipées pour une pédagogie active – plateaux techniques, Environnement Numérique de Travail (ENT), logiciels métiers

## CO-TRAITANCE

Non

## ACCESIBILITÉ

Toutes les formations dispensées par Purple Campus se déroulent dans des conditions qui répondent aux exigences réglementaires et légales pour l'accueil des personnes en situation de handicap.

Délais d'accès : durée d'instruction du dossier

## PROGRAMME

Chez Purple Campus, nous valorisons la diversité et l'inclusion, et nous nous engageons à fournir des formations accessibles à tous, quel que soit votre âge ou votre situation. Explorez notre programme aujourd'hui et découvrez comment nous pouvons vous aider à construire l'avenir que vous méritez.

### Introduction

- Définition des différents types de harcèlement : moral, sexuel, sexiste ou discriminatoire
- Enjeux de la lutte contre le harcèlement et les agissements sexistes

### Cadre législatif et réglementaire en matière de harcèlement au travail

- Les différences entre le code du travail et le code pénal en matière de harcèlement au travail
- Les obligations de l'employeur et des cadres
- Le cadre légal et les sanctions
- Le rôle et les moyens d'action des Instances Représentatives du Personnel (membres du CSE)
- Le rôle et les obligations du référent harcèlement

### Agir concrètement contre les harcèlements et agissement sexistes au travail

- Identifier les signaux faibles devant alerter sur une situation de violence au travail
- Mener une enquête, investiguer un incident de harcèlement
- Concilier le respect de la confidentialité avec le devoir d'alerte
- Recourir à la médiation comme mesure corrective
- Identifier les sanctions envisageables en cas de harcèlement moral ou sexuel

### Mettre en place des mesures de prévention sur le lieu de travail

- Mettre en place des actions sur le terrain : réunions de réflexion autour du sujet du harcèlement, renforcement de la communication et sensibilisation des salariés y compris les cadres

**PURPLE**  
CAMPUS



PLUS D'INFORMATIONS & CONTACTS  
[WWW.PURPLE-CAMPUS.COM](http://WWW.PURPLE-CAMPUS.COM)

