



Droit social

Formation professionnelle - courte | Sans niveaux spécifiques



Le droit social régit les relations durant le contrat de travail. Les managers doivent en maîtriser les bases pour piloter leur équipe dans le respect des lois. Cette formation offre les compétences nécessaires pour naviguer avec assurance dans le cadre légal des relations sociales.

TARIF

1020€ nets

Effectif min. de démarrage : Sous réserve d'inscrits suffisants

DURÉE ET RYTHME

3 jours

LIEUX

Inter-entreprise

Albi, Montpellier, Perpignan

Intra-entreprise

Possibilité avec tous les Purple Campus d'Occitanie (sur devis)

MODALITÉS D'ACCÈS

7 jours au plus tard avant le début de la formation sous réserve d'acceptation de financement

PUBLIC ET PRÉ-REQUIS

Public cible

- Chefs d'entreprise
- Responsables d'établissement
- Managers
- Assistants administratifs

Pré-requis et niveau d'entrée

- Cette formation ne nécessite pas de pré-requis

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Connaître le contexte d'établissement du contrat de travail
- Être en mesure de respecter la réglementation tout au long de la durée de vie du contrat de travail
- Gérer la rupture du contrat de travail

MODALITÉS VALIDATION & ÉVALUATIONS

Validation

- En début de formation : test de positionnement ou entretien de diagnostic

Evaluations

- En fin de formation : Evaluation des acquis de la formation, délivrance attestation de fin de formation et ou certificat de réalisation.
- Enquête de satisfaction à chaud et à froid

85,38%

des clients recommandent les formations en Management – Ressources humaines de Purple Campus

LANGUE D'ENSEIGNEMENT

Français

ÉQUIPES & MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Formateurs experts

des domaines et qualifiés par Purple Campus dans le cadre de sa démarche Qualité

Pédagogie active et multimodale, analyse de cas concrets, mise en situation, travail personnalisé en entreprise...

Salles de formation équipées pour une pédagogie active – plateaux techniques, Environnement Numérique de Travail (ENT), logiciels métiers

CO-TRAITANCE

Non

ACCESSIBILITÉ

Toutes les formations dispensées par Purple Campus se déroulent dans des conditions qui répondent aux exigences réglementaires et légales pour l'accueil des personnes en situation de handicap.

Délais d'accès : durée d'instruction du dossier

PROGRAMME

Définition et importance du droit social
Les principales branches

Les bases du contrat de travail

- Définition et éléments constitutifs du contrat de travail
- Distinction entre contrat de travail et autres formes de contrats (freelance, stage, etc.)

Types de contrats de travail

Rédaction et formalisation du contrat de travail

- Clauses obligatoires et facultatives
- Période d'essai : durée et conditions de renouvellement

Les droits et obligations des parties

- Obligations de l'employeur : rémunération, sécurité, respect des libertés individuelles, etc.
- Obligations du salarié : réalisation du travail, respect des consignes, loyauté, etc.

Conditions de travail et gestion du temps de travail

- Durée du travail : horaires, heures supplémentaires, astreintes
- Congés payés et autres congés (maternité, paternité, sabbatique, etc.)

Modification du contrat de travail

- Différence entre modification du contrat et changement des conditions de travail
- Procédures et consentement du salarié

Gestion des absences et du temps de travail

- Absences justifiées et injustifiées
- Gestion des arrêts maladie et accidents du travail

Ruptures du contrat de travail

- Démission
- Rupture conventionnelle
- Licenciement : motifs personnels et économiques

Conséquences de la rupture du contrat de travail

AUTRES FORMATIONS

- Management d'équipe : animer et encadrer une équipe au quotidien
- Recruter efficacement
- Entretien annuel et professionnel

