



## Manager dans un contexte intergénérationnel : activer la coopération et l'intelligence collective

Formation professionnelle - courte | Sans niveaux spécifiques



Le management intergénérationnel s'impose comme un enjeu clé dans des équipes aux parcours variés. Favoriser inclusion, engagement et intelligence collective devient essentiel pour conjuguer performance et cohésion.

### TARIF

660€ nets

Effectif min. de démarrage : Sous réserve d'inscrits suffisants

### DURÉE ET RYTHME

2 jours

### LIEUX

#### Inter-entreprise

Albi, Béziers, Cahors, Castres, Mazamet, Montpellier, Nîmes – Marguerittes, Perpignan, Tarbes

#### Intra-entreprise

Possibilité avec tous les Purple Campus d'Occitanie (sur devis)

### MODALITÉS D'ACCÈS

7 jours au plus tard avant le début de la formation sous réserve d'acceptation de financement

### PUBLIC ET PRÉ-REQUIS

#### Public cible

- Managers, responsables d'équipe, chefs de projet ou toute personne encadrant une équipe aux profils variés (expérience, âge, parcours).

#### Pré-requis et niveau d'entrée

- Maitriser les bases du management

### OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Comprendre les dynamiques liées à la diversité générationnelle.
- Identifier les leviers d'engagement au sein d'équipes hétérogènes.
- Adapter sa posture managériale.
- Mettre en place des pratiques collaboratives favorisant la coopération interpersonnelle.
- Concevoir un plan d'action pour une équipe inclusive et engagée.

### MODALITÉS VALIDATION & ÉVALUATIONS

#### Validation

- En début de formation : test de positionnement ou entretien de diagnostic

#### Evaluations

- En fin de formation : Evaluation des acquis de la formation, délivrance attestation de fin de formation et ou certificat de réalisation.
- Enquête de satisfaction à chaud et à froid

**100%**

des clients recommandent les formations en Management – Ressources humaines de Purple Campus

#### LANGUE D'ENSEIGNEMENT

Français

#### ÉQUIPES & MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

##### Formateurs experts

des domaines et qualifiés par Purple Campus dans le cadre de sa démarche Qualité

**Pédagogie active et multimodale,**  
analyse de cas concrets, mise en situation, travail personnalisé en entreprise...

**Salles de formation** équipées pour une pédagogie active – plateaux techniques, Environnement Numérique de Travail (ENT), logiciels métiers

#### CO-TRAITANCE

Non

#### ACCESSEURITÉ

Toutes les formations dispensées par Purple Campus se déroulent dans des conditions qui répondent aux exigences réglementaires et légales pour l'accueil des personnes en situation de handicap.

Délais d'accès : durée d'instruction du dossier

#### PROGRAMME

##### Comprendre les dynamiques intergénérationnelles et ajuster sa posture

- Diversité des parcours, diversité des rapports au travail**
  - les logiques professionnelles au-delà des générations : parcours, attentes,
  - les visions du travail.
- Identifier les leviers de motivation et d'engagement**
  - Repérer les moteurs d'engagement,
  - Analyser les signaux faibles,
  - Adapter sa posture managériale.
- Manager dans un contexte de diversité**
  - Développer un leadership inclusif : écoute active, clarté, équité, reconnaissance.

##### Coopérer autrement et activer l'intelligence collective

- Créer des espaces de coopération interpersonnelle**
  - Favoriser la communication, les échanges de pratiques et l'expression des talents dans l'équipe.
- Mobiliser l'intelligence collective dans des équipes plurielles**
  - Activer les complémentarités et les savoirs partagés.
  - Mettre en œuvre des outils de coopération transversale.
- Concevoir un plan d'action pour une équipe inclusive et engagée**

#### AUTRES FORMATIONS

- Recruter efficacement
- Managers : accompagner les changements en entreprises
- Animer une équipe de travail
- Animer une réunion
- Management : Animer et encadrer une équipe au quotidien

**PURPLE**  
CAMPUS

L'ENGAGEMENT FORMATION DE PROXIMITÉ #CCI



PLUS D'INFORMATIONS & CONTACTS  
[WWW.PURPLE-CAMPUS.COM](http://WWW.PURPLE-CAMPUS.COM)

