



Manager dans un contexte intergénérationnel : activer la coopération et l'intelligence collective

Formation professionnelle - courte | Sans niveaux spécifiques



Le management intergénérationnel s'impose comme un enjeu clé dans des équipes aux parcours variés. Favoriser inclusion, engagement et intelligence collective devient essentiel pour conjuguer performance et cohésion.

TARIF

660€ nets

Effectif min. de démarrage : Sous réserve d'inscrits suffisants

DURÉE ET RYTHME

2 jours

LIEUX

Inter-entreprise

Albi, Béziers, Cahors, Castres, Mazamet, Montpellier, Nîmes – Marguerittes, Perpignan, Tarbes

Intra-entreprise

Possibilité avec tous les Purple Campus d'Occitanie (sur devis)

MODALITÉS D'ACCÈS

7 jours au plus tard avant le début de la formation sous réserve d'acceptation de financement

PUBLIC ET PRÉ-REQUIS

Public cible

- Managers, responsables d'équipe, chefs de projet ou toute personne encadrant une équipe aux profils variés (expérience, âge, parcours).

Pré-requis et niveau d'entrée

- Maîtriser les bases du management

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Comprendre les dynamiques liées à la diversité générationnelle.
- Identifier les leviers d'engagement au sein d'équipes hétérogènes.
- Adapter sa posture managériale.
- Mettre en place des pratiques collaboratives favorisant la coopération interpersonnelle.
- Concevoir un plan d'action pour une équipe inclusive et engagée.

MODALITÉS VALIDATION & ÉVALUATIONS

Validation

- En début de formation : test de positionnement ou entretien de diagnostic

Evaluations

- En fin de formation : Evaluation des acquis de la formation, délivrance attestation de fin de formation et ou certificat de réalisation.
- Enquête de satisfaction à chaud et à froid

100%

des clients recommandent les formations en Management – Ressources humaines de Purple Campus

LANGUE D'ENSEIGNEMENT

Français

ÉQUIPES & MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Formateurs experts

des domaines et qualifiés par Purple Campus dans le cadre de sa démarche Qualité

Pédagogie active et multimodale, analyse de cas concrets, mise en situation, travail personnalisé en entreprise...

Salles de formation équipées pour une pédagogie active – plateaux techniques, Environnement Numérique de Travail (ENT), logiciels métiers

CO-TRAITANCE

Non

ACCESSIBILITÉ

Toutes les formations dispensées par Purple Campus se déroulent dans des conditions qui répondent aux exigences réglementaires et légales pour l'accueil des personnes en situation de handicap.
Délais d'accès : durée d'instruction du dossier

PROGRAMME

Comprendre les dynamiques intergénérationnelles et ajuster sa posture

- **Diversité des parcours, diversité des rapports au travail**
 - les logiques professionnelles au-delà des générations : parcours, attentes,
 - les visions du travail.
- **Identifier les leviers de motivation et d'engagement**
 - Repérer les moteurs d'engagement,
 - Analyser les signaux faibles,
 - Adapter sa posture managériale.
- **Manager dans un contexte de diversité**
 - Développer un leadership inclusif : écoute active, clarté, équité, reconnaissance.

Coopérer autrement et activer l'intelligence collective

- **Créer des espaces de coopération interpersonnelle**
 - Favoriser la communication, les échanges de pratiques et l'expression des talents dans l'équipe.
- **Mobiliser l'intelligence collective dans des équipes plurielles**
 - Activer les complémentarités et les savoirs partagés.
 - Mettre en œuvre des outils de coopération transversale.
- **Concevoir un plan d'action pour une équipe inclusive et engagée**

AUTRES FORMATIONS

- Recruter efficacement
- Managers : accompagner les changements en entreprises
- Animer une équipe de travail
- Animer une réunion
- Management : Animer et encadrer une équipe au quotidien

PURPLE
CAMPUS



PLUS D'INFORMATIONS & CONTACTS
WWW.PURPLE-CAMPUS.COM

