Manager en stratégie et développement des ressources humaines

Formation en alternance | RNCP 39364 Nos certificats, titres et diplômes de Niveau 7 (niveau bac+5)

Enregistrée au Répertoire National des Certifications Professionnelles le 12/07/2024 - Ecole Supérieure de vente et de management - CCI Paris Ile-de-France Education



La formation Manager en stratégie et développement des ressources humaines prépare à relever les défis des entreprises en pleine transformation. Grâce à une approche stratégique, ce manager renforce l'attractivité, la rétention des talents et l'adaptation aux nouvelles formes de travail.

TARIF

Formation financée par OPCO, CPF et financement personnel

DURÉE ET RYTHME

2 ans

LIEUX

Nîmes - Centre, Rodez

ACCESSIBILITÉ

Toutes les formations dispensées par Purple Campus se déroulent dans des conditions qui répondent aux exigences réglementaires et légales pour l'accueil des personnes en situation de handicap.

PARTENAIRES

sup_{de}V

PUBLIC ET PRÉ-REQUIS

Public cible

- Jeune de 15 à 29 ans
- · Tout autre public: nous consulter

Pré-requis et niveau d'entrée

- Etre titulaire d'un diplôme de niveau 6 (bac + 3) à dominante tertiaire et/ou ressources humaines
- · Admission sur dossier et entretien
- Validation du projet par la commission d'harmonisation

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Disposer d'une vision stratégique de la fonction RH
- Développer une expertise en prospective, risques et opportunités RH
- Être en mesure d'élaborer une stratégie RH en adéquation avec les projets de développement des entreprises et en tenant compte des facteurs environnementaux
- Accompagner les changements et les mutations organisationnelles et technologiques de l'entreprise
- Évaluer la performance des processus RH de l'entreprise
- Définir des packages de rémunérations à l'international
- Co-construire les solutions d'optimisation de la performance

MODALITÉS D'ACCÈS

- Pré-inscription en ligne
- · Validation du projet par un conseiller
- Accompagnement à la mise en relation avec des entreprises
- Délais d'accès : durée d'instruction du dossier

de réussite aux examens en Ressources Humaines (RH) de Purple Campus

100%

d'embauche 6 mois après l'obtention du diplôme

LANGUE D'ENSEIGNEMENT

Français

TYPE DE FORMATION

Collective avec individualisation possible.

MODALITÉS ÉVALUATION & VALIDATION

Validation

totale ou partielle par bloc ou certificat de compétences

Évaluations

Contrôle continu / ponctuel Suivi en entreprise

En fin de parcours

Délivrance de l'attestation de formation

CO-TRAITANCE

Non

ÉQUIPE & MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Formateurs experts

des domaines et qualifiés par Purple Campus dans le cadre de sa démarche Qualité

Pédagogie active et multimodale,

analyse de cas concrets, mise en situation, travail personnalisé en entreprise...

Salles de formation équipées pour une pédagogie active – plateaux techniques, Environnement Numérique de Travail (ENT), logiciels métiers

PROGRAMME

Chez Purple Campus, nous valorisons la diversité et l'inclusion, et nous nous engageons à fournir des formations accessibles à tous, quel que soit votre âge ou votre situation. Explorez notre programme aujourd'hui et découvrez comment nous pouvons vous aider à construire l'avenir que vous méritez.

Elaborer une stratégie des ressources humaines

- Prospective RH et IA
- Valeurs éthiques sociales et sociétales de l'entreprise
- Conduite d'études RH et benchmark
- Diagnostic RH et organisationnel de l'entreprise
- Stratégie d'entreprise et projets de développement
- Stratégie RH, plan d'actions et transformations
- Eléments financiers pour la RH
- Droit du travail individuel et protection sociale
- Pratique d'Excel

Développer le capital humain

- · Fonction et posture RH
- · Stratégie de recrutement, expérience candidats et onboarding
- Talent management et marque employeur
- Communication Corporate RH
- Politique de gestion des emplois et des compétences
- Droit de la formation
- Politique de rémunération
- Anglais des Ressources humaines

Manager les relations sociales

- Droit collectif
- · Techniques de négociation
- · Rédaction d'accords
- · Gestion des conflits et situation de crise
- Diagnostic de la QVCT en entreprise
- Management des risques RH
- · Stratégie de communication interne

Piloter en mode agile

SIRH et IA

Conseils aux managers

APRÈS LA FORMATION

Les métiers possibles

- Consultant(e) en Ressources Humaines
- Responsable de formation
- Responsable Ressources Humaines
- Responsable Mobilité internationale
- Responsable Recrutement et diversité
- Responsable GPEC





PLUS D'INFORMATIONS & CONTACTS
WWW.PURPLE-CAMPUS.COM



