



# Mastère Manager en stratégie et développement des ressources humaines

Ce diplôme est un titre reconnu par l'État, de niveau 7 (Eu). Cette certification professionnelle, délivrée par SUP de V, est enregistrée au Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP) sous le code n° 39364 (décision du 19 juillet 2024).

**Formation en alternance | RNCP 39364 Nos certificats, titres et diplômes de Niveau 7 (niveau bac+5)**

» management - CCI Paris Ile-de-France Education



La formation Manager en stratégie et développement des ressources humaines prépare à relever les défis des entreprises en pleine transformation. Grâce à une approche stratégique, ce manager renforce l'attractivité, la rétention des talents et l'adaptation aux nouvelles formes de travail.

## TARIF

Formation financée par France Compétences, les OPCO et les entreprises (reste à charge)

## DURÉE ET RYTHME

2 ans

## LIEUX

Nîmes – Centre, Rodez

## ACCESSIBILITÉ

Toutes les formations dispensées par Purple Campus se déroulent dans des conditions qui répondent aux exigences réglementaires et légales pour l'accueil des personnes en situation de handicap.

## PARTENAIRES



## PUBLIC ET PRÉ-REQUIS

### Public cible

- Jeune de 15 à 29 ans
- Tout autre public : **nous consulter**

### Pré-requis et niveau d'entrée

L'accès au dispositif de préparation à la certification est conditionné à la satisfaction d'une des exigences suivantes :

- D'un titre ou diplôme de niveau 6 validé (Bac+3)
- D'un titre ou diplôme de niveau 6 non validé et une année d'expérience professionnelle en RH
- D'un titre ou diplôme de niveau 5 (Bac+2) avec 3 années d'expérience professionnelle minimum dans un domaine en lien avec les RH.

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de la formation, le candidat est capable de :

- Elaborer une stratégie RH
- Développer le capital humain de l'entreprise
- Manager les relations sociales de l'entreprise
- Piloter en mode agile et digitalisé les processus et équipes RH
- Déployer les projets de changement en mode collaboratif et conseiller les managers de proximité

## MODALITÉS D'ACCÈS

- Pré-inscription en ligne
- Validation du projet par un conseiller
- Accompagnement à la mise en relation avec des entreprises
- Délais d'accès : durée d'instruction du dossier

# 77,08%

de réussite aux examens en Ressources Humaines (RH) de Purple Campus

# 90%

d'embauche 6 mois après l'obtention du diplôme

## LANGUE D'ENSEIGNEMENT

Français

## TYPE DE FORMATION

Collective avec individualisation possible.

## MODALITÉS ÉVALUATION & VALIDATION

### Validation

totale ou partielle par bloc ou certificat de compétences

### Évaluations

Contrôle continu / ponctuel  
Suivi en entreprise

### En fin de parcours

Délivrance de l'attestation de formation

## CO-TRAITANCE

Non

## ÉQUIPE & MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

### Formateurs experts

des domaines et qualifiés par Purple Campus dans le cadre de sa démarche Qualité

### Pédagogie active et multimodale,

analyse de cas concrets, mise en situation, travail personnalisé en entreprise...

### Salles de formation équipées pour

une pédagogie active – plateaux techniques, Environnement Numérique de Travail (ENT), logiciels métiers

## PROGRAMME

Chez Purple Campus, nous valorisons la diversité et l'inclusion, et nous nous engageons à fournir des formations accessibles à tous, quel que soit votre âge ou votre situation. Explorez notre programme aujourd'hui et découvrez comment nous pouvons vous aider à construire l'avenir que vous méritez.

### Elaborer une stratégie RH

- Maîtriser le droit social et sécuriser les relations de travail
- Anticiper les évolutions RH grâce à la prospective et à l'IA
- Attirer et sélectionner les talents avec l'IA
- Identifier les critères ESG dans les organisations
- Mener des études RH et benchmarks
- Réaliser un diagnostic RH
- Collaborer avec les directions stratégiques de l'entreprise
- Utiliser Excel pour optimiser les analyses RH
- Maîtriser les fondamentaux financiers pour piloter les RH
- Définir la stratégie RH pour accompagner la transformation

### Développer le capital humain de l'entreprise par l'attractivité, la fidélisation et le développement des talents

- Concevoir une stratégie d'attractivité et d'intégration des talents inclusive et responsable
- Adopter une posture RH professionnelle
- Valoriser les talents par une communication RH interne
- Développer la marque employeur et le marketing RH
- Perfectionner l'anglais des RH
- Piloter la GEPP et dynamiser la mobilité interne
- Appliquer le droit de la formation pour sécuriser les parcours
- Concevoir une politique de rémunération équitable et motivante

### Manager les relations sociales dans une dynamique partenariale et dans le respect des engagements RSE de l'entreprise

- Concerter les IRP dans le respect du cadre légal
- Négocier les accords d'entreprise
- Superviser et sécuriser les accords collectifs
- Prévenir les crises et gérer les conflits
- Identifier et améliorer les actions QVCT
- Anticiper et gérer les risques RH
- Communiquer sur le Plan d'actions QVCT

### Piloter en mode agile et digitalisé les processus et équipes RH

- Concevoir une organisation agile et responsable du service RH
- Digitaliser les RH avec IA et outils SIRH
- Déployer les processus et manager les équipes RH en mode collaboratif
- Concevoir des tableaux de bord RH pour une performance durable
- Réaliser le reporting RH et RSE

### Déployer les projets de changement en mode collaboratif et conseiller les managers de proximité

- Analyser et piloter un projet de transformation RH en mode agile et collaboratif ( Actions, équipe, risques et outils de conduite du changement RH)
- Planifier et conduire les projets de changement avec agilité

**PURPLE**  
CAMPUS



PLUS D'INFORMATIONS & CONTACTS  
[WWW.PURPLE-CAMPUS.COM](http://WWW.PURPLE-CAMPUS.COM)

