Manager en stratégie et développement des ressources humaines

Ce diplôme est un titre reconnu par l'État, de niveau 7 (Eu). Cette certification professionnelle, délivrée par SUP de V, est enregistrée au Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP) sous le code n° 39364 (décision du 19 juillet 2024).

Formation en alternance | RNCP 39364 Nos certificats, titres et diplômes de Niveau 7

Enregistrée au Répertoire National des Certifications Professionnelles le 12/07/2024 - **Ecole Supérieure de vente et de management - CCI Paris Ile-de-France Education**



La formation Manager en stratégie et développement des ressources humaines prépare à relever les défis des entreprises en pleine transformation. Grâce à une approche stratégique, ce manager renforce l'attractivité, la rétention des talents et l'adaptation aux nouvelles formes de travail.

TARIF

Formation financée par France Compétences, les OPCO et les entreprises (reste à charge)

DURÉE ET RYTHME

2 ans

LIEUX

Nîmes – Centre, Rodez

ACCESSIBILITÉ

Toutes les formations dispensées par Purple Campus se déroulent dans des conditions qui répondent aux exigences réglementaires et légales pour l'accueil des personnes en situation de handicap.

PARTENAIRES

PUBLIC ET PRÉ-REQUIS

Public cible

- Jeune de 15 à 29 ans
- Tout autre public : **nous consulter**

Pré-requis et niveau d'entrée

L'accès au dispositif de préparation à la certification est conditionné à la satisfaction d'une des exigences suivantes :

- D'un titre ou diplôme de niveau 6 validé (Bac+3)
- D'un titre ou diplôme de niveau 6 non validé et une année d'expérience professionnelle en RH
- D'un titre ou diplôme de niveau 5 (Bac+2) avec 3 années d'expérience professionnelle minimum dans un domaine en lien avec les RH.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de la formation, le candidat est capable de :

- Elaborer une stratégie RH
- Développer le capital humain de l'entreprise
- Manager les relations sociales de l'entreprise
- Piloter en mode agile et digitalisé les processus et équipes RH
- Déployer les projets de changement en mode collaboratif et conseiller les managers de proximité

MODALITÉS D'ACCÈS

- Pré-inscription en ligne
- Validation du projet par un conseiller
- Accompagnement à la mise en relation avec des entreprises
- Délais d'accès : durée d'instruction du dossier

100%

de réussite aux examens en Ressources Humaines (RH) de Purple Campus

100%

d'embauche 6 mois après l'obtention du diplôme

LANGUE D'ENSEIGNEMENT

Français

TYPE DE FORMATION

Collective avec individualisation possible.

MODALITÉS ÉVALUATION & VALIDATION

Validation
totale ou partielle par bloc ou certificat de compétences

Évaluations
Contrôle continu / ponctuel
Suivi en entreprise

En fin de parcours
Délivrance de l'attestation de formation

CO-TRAITANCE

Non

ÉQUIPE & MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Formateurs experts des domaines et qualifiés par Purple Campus dans le cadre de sa démarche Qualité

Pédagogie active et multimodale, analyse de cas concrets, mise en situation, travail personnalisé en entreprise...

Salles de formation équipées pour une pédagogie active – plateaux techniques, Environnement Numérique de Travail (ENT), logiciels métiers

PROGRAMME

Chez Purple Campus, nous valorisons la diversité et l'inclusion, et nous nous engageons à fournir des formations accessibles à tous, quel que soit votre âge ou votre situation. Explorez notre programme aujourd'hui et découvrez comment nous pouvons vous aider à construire l'avenir que vous méritez.

Elaborer une stratégie RH

- Maîtriser le droit social et sécuriser les relations de travail
- Anticiper les évolutions RH grâce à la prospective et à l'IA
- Attirer et sélectionner les talents avec l'IA
- Identifier les critères ESG dans les organisations
- Mener des études RH et benchmarks
- Réaliser un diagnostic RH
- Collaborer avec les directions stratégiques de l'entreprise
- Utiliser Excel pour optimiser les analyses RH
- Maîtriser les fondamentaux financiers pour piloter les RH
- Définir la stratégie RH pour accompagner la transformation

Développer le capital humain de l'entreprise par l'attractativité, la fidélisation et le développement des talents

- Concevoir une stratégie d'attractivité et d'intégration des talents inclusive et responsable
- Adopter une posture RH professionnelle
- Valoriser les talents par une communication RH interne
- Développer la marque employeur et le marketing RH
- Perfectionner l'anglais des RH
- Piloter la GEPP et dynamiser la mobilité interne
- Appliquer le droit de la formation pour sécuriser les parcours
- Concevoir une politique de rémunération équitable et motivante

Manager les relations sociales dans une dynamique partenariale et dans le respect des engagements RSE de l'entreprise

- Concerter les IRP dans le respect du cadre légal
- Négocier les accords d'entreprise
- Superviser et sécuriser les accords collectifs
- Prévenir les crises et gérer les conflits
- Identifier et améliorer les actions QVCT
- Anticiper et gérer les risques RH
- Communiquer sur le Plan d'actions QVCT

Piloter en mode agile et digitalisé les processus et équipes RH

- Concevoir une organisation agile et responsable du service RH
- Digitaliser les RH avec IA et outils SIRH
- Déployer les processus et manager les équipes RH en mode collaboratif
- Concevoir des tableaux de bord RH pour une performance durable
- Réaliser le reporting RH et RSE

Déployer les projets de changement en mode collaboratif et conseiller les managers de proximité

- Analyser et piloter un projet de transformation RH en mode agile et collaboratif (Actions, équipe, risques et outils de conduite du changement RH)
- Planifier et conduire les projets de changement avec agilité

Date de mise à jour : 28/10/2026