



# Entretien annuel et professionnel

Formation professionnelle - courte | Sans niveaux spécifiques



Optimisez vos entretiens professionnels avec des compétences et techniques clés. Apprenez à évaluer, suivre et motiver efficacement vos salariés. Ce guide vous aide à transformer cet outil en levier de développement pour l'entreprise et ses collaborateurs.

**TARIF**  
**680€ nets**  
Effectif min. de démarrage : Sous réserve d'inscrits suffisants

**DURÉE ET RYTHME**  
**2 jours**

**LIEUX**  
**Inter-entreprise**  
Albi, Cahors, Carcassonne, Foix /  
Saint-Paul-de-Jarrat, Montpellier,  
Narbonne, Nîmes – Marguerittes,  
Perpignan, Tarbes  
**Intra-entreprise**  
Possibilité avec tous les Purple Campus d'Occitanie (sur devis)

**MODALITÉS D'ACCÈS**  
7 jours au plus tard avant le début de la formation sous réserve d'acceptation de financement

## PUBLIC ET PRÉ-REQUIS

### Public cible

- Toute personne amenée à réaliser des entretiens professionnels

### Pré-requis et niveau d'entrée

- Aucun

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Identifier les enjeux, les objectifs et le cadre légal de l'entretien professionnel
- Comprendre l'articulation de ce dispositif avec la politique RH de l'entreprise
- Utiliser une méthodologie pour mener un entretien
- Identifier les conditions favorables à la conduite de l'entretien

## MODALITÉS VALIDATION & ÉVALUATIONS

### Validation

- En début de formation : test de positionnement ou entretien de diagnostic

### Evaluations

- En fin de formation : Evaluation des acquis de la formation, délivrance attestation de fin de formation et ou certificat de réalisation.
- Enquête de satisfaction à chaud et à froid

# 85,38%

des clients recommandent les formations en Management – Ressources humaines de Purple Campus

## LANGUE D'ENSEIGNEMENT

Français

## ÉQUIPES & MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

### Formateurs experts

des domaines et qualifiés par Purple Campus dans le cadre de sa démarche Qualité

**Pédagogie active et multimodale,** analyse de cas concrets, mise en situation, travail personnalisé en entreprise...

**Salles de formation** équipées pour une pédagogie active – plateaux techniques, Environnement Numérique de Travail (ENT), logiciels métiers

## CO-TRAITANCE

Non

## ACCESSEURITÉ

Toutes les formations dispensées par Purple Campus se déroulent dans des conditions qui répondent aux exigences réglementaires et légales pour l'accueil des personnes en situation de handicap.

Délais d'accès : durée d'instruction du dossier

## PROGRAMME

### L'entretien professionnel

- Le cadre légal, les enjeux et les spécificités
- Sa place dans le processus RH et l'articulation avec la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC)

### Préparer l'entretien professionnel

- Analyser un parcours professionnel et identifier les compétences clés
- Repérer les leviers de motivation d'un salarié
- Construire un plan d'action pour favoriser le maintien dans l'emploi et l'évolution professionnelle

### Les outils et supports de l'entretien

- Exemples de guides et de supports d'entretien

### Mettre en œuvre et conduire l'entretien professionnel

- Les différentes étapes de l'entretien : méthodologie
- Préparer l'entretien : accéder aux informations sur le parcours, les formations suivies, les projets et évolutions métiers
- Communiquer de façon efficace : écoute active, communication verbale et non verbale
- Identifier et clarifier le projet professionnel au regard des évolutions de l'entreprise
- Gérer les situations délicates : salarié démotivé, sans projet, projets irréalistes, public senior...
- Identifier les pistes d'action et les formaliser dans un plan d'action
- Les engagements, réciprocité et dynamisme

## AUTRES FORMATIONS

- Animer une réunion
- Marque employeurs : Marketing RH

**PURPLE**  
CAMPUS

L'ENGAGEMENT FORMATION DE PROXIMITÉ #CCI



PLUS D'INFORMATIONS & CONTACTS  
[WWW.PURPLE-CAMPUS.COM](http://WWW.PURPLE-CAMPUS.COM)

