Entretien annuel et professionnel

Formation professionnelle continue | Sans niveaux spécifiques

Optimisez vos entretiens professionnels avec des compétences et techniques clés. Apprenez à évaluer, suivre et motiver efficacement vos salariés. Ce guide vous aide à transformer cet outil en levier de développement pour l'entreprise et ses collaborateurs.

TARIF

660€ nets
Effectif min. de démarrage : Sous réserve d'inscrits suffisants

DURÉE ET RYTHME

2 jours

LIEUX

Inter-entreprise
Albi, Cahors, Carcassonne, Foix / Saint-Paul-de-Jarrat, Narbonne, Nîmes – Marguerittes, Perpignan, Tarbes

Intra-entreprise
Possibilité avec tous les Purple Campus d'Occitanie (sur devis)

MODALITÉS D'ACCÈS

7 jours au plus tard avant le début de la formation sous réserve d'acceptation de financement

PUBLIC ET PRÉ-REQUIS

Public cible

- Toute personne amenée à réaliser des entretiens professionnels

Pré-requis et niveau d'entrée

- Aucun

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Identifier les enjeux, les objectifs et le cadre légal de l'entretien professionnel
- Comprendre l'articulation de ce dispositif avec la politique RH de l'entreprise
- Utiliser une méthodologie pour mener un entretien
- Identifier les conditions favorables à la conduite de l'entretien

MODALITÉS VALIDATION & ÉVALUATIONS

Validation

- En début de formation : test de positionnement ou entretien de diagnostic

Evaluations

- En fin de formation : Evaluation des acquis de la formation, délivrance attestation de fin de formation et ou certificat de réalisation.
- Enquête de satisfaction à chaud et à froid

85,38%

des clients recommandent les formations en Management – Ressources humaines de Purple Campus

LANGUE D'ENSEIGNEMENT

Français

ÉQUIPES & MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Formateurs experts des domaines et qualifiés par Purple Campus dans le cadre de sa démarche Qualité

Pédagogie active et multimodale, analyse de cas concrets, mise en situation, travail personnalisé en entreprise...

Salles de formation équipées pour une pédagogie active – plateaux techniques, Environnement Numérique de Travail (ENT), logiciels métiers

CO-TRAITANCE

Non

ACCESSIBILITÉ

Toutes les formations dispensées par Purple Campus se déroulent dans des conditions qui répondent aux exigences règlementaires et légales pour l'accueil des personnes en situation de handicap.
Délais d'accès : durée d'instruction du dossier

PROGRAMME

L'entretien professionnel

- Le cadre légal, les enjeux et les spécificités
- Sa place dans le processus RH et l'articulation avec la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC)

Préparer l'entretien professionnel

- Analyser un parcours professionnel et identifier les compétences clés
- Repérer les leviers de motivation d'un salarié
- Construire un plan d'action pour favoriser le maintien dans l'emploi et l'évolution professionnelle

Les outils et supports de l'entretien

- Exemples de guides et de supports d'entretien

Mettre en œuvre et conduire l'entretien professionnel

- Les différentes étapes de l'entretien : méthodologie
- Préparer l'entretien : accéder aux informations sur le parcours, les formations suivies, les projets et évolutions métiers
- Communiquer de façon efficace : écoute active, communication verbale et non verbale
- Identifier et clarifier le projet professionnel au regard des évolutions de l'entreprise
- Gérer les situations délicates : salarié démotivé, sans projet, projets irréalistes, public senior...
- Identifier les pistes d'action et les formaliser dans un plan d'action
- Les engagements, réciprocité et dynamisme

AUTRES FORMATIONS

- Animer une réunion
- Marque employeurs : Marketing RH

Date de mise à jour : 15/05/2025