

Référent Santé Sécurité au Travail

Cette formation sera prochainement disponible, restez connectés.

Formation professionnelle - courte | Sans niveaux spécifiques



TARIF

840€ nets

Effectif min. de démarrage : Sous réserve d'inscrits suffisants

PURPLE

DURÉE ET RYTHME

3 iours

LIEUX

Intra-entreprise

Possibilité avec tous les Purple Campus d'Occitanie (sur devis)

MODALITÉS D'ACCÈS

7 jours au plus tard avant le début de la formation sous réserve d'acceptation de financement

PUBLIC ET PRÉ-REQUIS

Public cible

- Salarié désigné par l'employeur en tant que référent Santé Sécurité au Travail
- Toute personne chargée d'animer la politique Santé et Sécurité au travail définie par le chef d'entreprise : animateurs et responsables santé sécurité et risques professionnels, préventeurs, RH, ...

Pré-requis et niveau d'entrée

Aucun

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Situer son rôle d'acteur en santé et sécurité au travail dans l'entreprise
- Identifier les acteurs internes et externes
- Analyser les conditions de travail, déceler et évaluer les risques professionnels et proposer des mesures de prévention
- Construire le Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels
- Suivre un plan d'action
- Apprécier la situation de L'établissement

MODALITÉS VALIDATION & ÉVALUATIONS

Validation

• En début de formation : test de positionnement ou entretien de diagnostic

Evaluations

- En fin de formation : Evaluation des acquis de la formation, délivrance attestation de fin de formation et ou certificat de réalisation.
- Enquête de satisfaction à chaud et à froid

des clients recommandent les formations en Qualité, Hygiène, Sécurité, Environnement (QHSE) de Purple Campus

LANGUE D'ENSEIGNEMENT

Français

ÉQUIPES & MÉTHODES PÉDAGOGIOUES

Formateurs experts

des domaines et qualifiés par Purple Campus dans le cadre de sa démarche Qualité

Pédagogie active et multimodale,

analyse de cas concrets, mise en situation, travail personnalisé en entreprise...

Salles de formation équipées pour une pédagogie active – plateaux techniques, Environnement Numérique de Travail (ENT), logiciels métiers

CO-TRAITANCE

Non

ACCESSIBILITÉ

Toutes les formations dispensées par Purple Campus se déroulent dans des conditions qui répondent aux exigences règlementaires et légales pour l'accueil des personnes en situation de handicap.

Délais d'accès : durée d'instruction du dossier

PROGRAMME

Rôle et missions spécifiques du salarié compétent en santé et sécurité au travail

- Cadre réglementaire et positionnement dans l'entreprise
- Compétences de base nécessaires et exemples de missions
- Communication interne, information et mobilisation des salariés

Objectifs généraux et enjeux de la prévention

- Enjeux humains : statistiques et indicateurs santé sécurité
- Définitions : accident du travail, de trajet, maladie professionnelle
- Enjeux financiers : coûts des accidents du travail et des maladies professionnelles
- Indicateurs et objectifs de sécurité / les plans d'actions
- Enjeux réglementaires : obligation de sécurité de résultat de l'employeur et des salariés, principes généraux de prévention, principales obligations réglementaires du code du travail, droit de retrait, traçabilité...
- Les responsabilités : civile, et pénale, notion de faute inexcusable

Construire une démarche de prévention

- Vocabulaire usuel (danger, risque, travail réel/travail prescrit...)
- Analyse d'une situation de travail
- Méthodes et outils d'évaluation des risques professionnels, conception du Document Unique, facteurs de pénibilité
- Cartographie des risques : causes, conséquences, solutions, références réglementaires
- Indicateurs et objectifs de sécurité, les plans d'actions
- Mise en œuvre, suivi des action et communication sur la mise en œuvre
- Documentation sécurité et veille règlementaire (sources et organisation)
- Suivi des indicateurs, vérification de leur pertinence et de l'efficacité des mesures prises, mise à jour du DU

Participer à l'élaboration du système de management santé-sécurité dans l'entreprise

- Rôle et mission des acteurs de la prévention internes et externes à l'entreprise
- Focus sur la mise en place du CSE, comité social et économique
- Auto-positionnement sur la santé sécurité de l'entreprise : grille INRS
- Analyser les incidents et accidents du travail
- Méthode de l'arbre des causes
- Formations sécurité et accueil des nouveaux arrivants
- · Programme annuel de prévention des risques professionnels

Gérer les entreprises extérieures et la co-activité

- Cadre réglementaire et responsabilité de l'entreprise utilisatrice, délégation de pouvoir
- Coordination de la prévention des interventions : plans de prévention, protocole sécurité, coordination SPS, permis de feu

Sécuriser les équipements et les lieux de travail

- Conformité des lieux et équipements de travail, affichage obligatoire
- Vérifications et contrôles périodiques obligatoires
- Equipements de protection individuelle et collective

PURPLE

◎ in J f

PLUS D'INFORMATIONS & CONTACTS
WWW.PURPLE-CAMPUS.COM



