



# Référent Santé Sécurité au Travail

Cette formation sera prochainement disponible, restez connectés.

Formation professionnelle - courte | Sans niveaux spécifiques



Article L4644-1 du Code du travail - L'employeur désigne un ou plusieurs salariés compétents pour s'occuper des activités de protection et de prévention des risques professionnels de l'entreprise.

## TARIF

1400€ nets

Effectif min. de démarrage : Sous réserve d'inscrits suffisants

## DURÉE ET RYTHME

5 jours

## LIEUX

Intra-entreprise

Possibilité avec tous les Purple Campus d'Occitanie (sur devis)

## MODALITÉS D'ACCÈS

7 jours au plus tard avant le début de la formation sous réserve d'acceptation de financement

## PUBLIC ET PRÉ-REQUIS

### Public cible

- Salarié désigné par l'employeur en tant que référent Santé Sécurité au Travail
- Toute personne chargée d'animer la politique Santé et Sécurité au travail définie par le chef d'entreprise : animateurs et responsables santé sécurité et risques professionnels, préventeurs, RH, ...

### Pré-requis et niveau d'entrée

- Aucun

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Situer son rôle d'acteur en santé et sécurité au travail dans l'entreprise
- Identifier les acteurs internes et externes de la politique de prévention
- Analyser les conditions de travail, déceler et évaluer les risques professionnels
- Participer à la mise en place ou à l'actualisation du Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels
- Déployer le plan d'action
- Mettre en œuvre les méthodes et procédés permettant de prévenir les risques professionnels et d'améliorer les conditions de travail

## MODALITÉS VALIDATION & ÉVALUATIONS

### Validation

- En début de formation : test de positionnement ou entretien de diagnostic

### Evaluations

- En fin de formation : Evaluation des acquis de la formation, délivrance attestation de fin de formation et ou certificat de réalisation.
- Enquête de satisfaction à chaud et à froid

# 96,34%

des clients recommandent les formations en Qualité, Hygiène, Sécurité, Environnement (QHSE) de Purple Campus

## LANGUE D'ENSEIGNEMENT

Français

## ÉQUIPES & MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

**Formateurs experts**

des domaines et qualifiés par Purple Campus dans le cadre de sa démarche Qualité

**Pédagogie active et multimodale,** analyse de cas concrets, mise en situation, travail personnalisé en entreprise...

**Salles de formation** équipées pour une pédagogie active – plateaux techniques, Environnement Numérique de Travail (ENT), logiciels métiers

## CO-TRAITANCE

Non

## ACCESSIBILITÉ

Toutes les formations dispensées par Purple Campus se déroulent dans des conditions qui répondent aux exigences réglementaires et légales pour l'accueil des personnes en situation de handicap.  
Délais d'accès : durée d'instruction du dossier

## PROGRAMME

### Environnement de la Santé et Sécurité au Travail

- Statistiques
- Bases législatives et réglementaires des obligations Hygiène Sécurité et Conditions de Travail (HSCT)
- Sources d'information et veille en SSCT
- Principes généraux de prévention / Distinction activité réelle – travail prescrit
- Notions d'accident de travail (AT), de trajet, de maladie professionnelle (MP)
- Conséquences pour l'entreprise de l'AT / MP : les cotisations AT

### Organisation de la santé et sécurité au sein de l'entreprise

- Caractéristiques des branches professionnelles et entreprises des participants
- Acteurs internes et externes, rôle et lien avec le Référent Santé Sécurité au Travail

### Analyse à postériori du risque

- Distinguer dangers, dommages et risques professionnels
- Analyse des AT : technique de l'arbre des causes
- Vérification des éléments sur le terrain et déduction des actions correctives et préventives

### Analyse à priori du risque et des Conditions de Travail

- Composantes d'une situation de travail et analyse d'un poste de travail
- Identification des comportements à risque, évaluation des situations dangereuses et des risques professionnels encourus
- Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels (DUERP) : cartographie des risques, indicateurs, plan d'action, mise à jour du DUERP
- Accompagnement de la mise en œuvre du PAPRIAC
- Prévention de la pénibilité
- Information et formations à la sécurité, accueil des nouveaux arrivants
- Dispositions applicables aux lieux de travail, équipements de travail...

### Cadre juridique et réglementaire de la prévention

- Responsabilités en matière de sécurité et obligations du travailleur et de l'employeur
- Responsabilités civiles et pénales, notion de faute inexcusable
- Responsabilité du chef d'entreprise

### Rôle et missions du salarié compétent

- Cadre réglementaire, positionnement dans l'entreprise, prérogatives

### Organisation des actions et efficacité du dialogue

### Gestion des entreprises extérieures et de la coactivité

